

STATUT

ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Akademii wychowania Fizycznego w Warszawie

FILIA W BIAŁEJ PODLASKIEJ

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Art.1. Związek Nauczycielstwa Polskiego, zwany dalej ZNP, jest niezależnym i samorządnym związkiem zawodowym zrzeszającym pracowników Filii AWF w Białej Podlaskiej.

Art.2. ZNP opiera swoje działanie na Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawie o Związkach Zawodowych, Statucie i przepisach prawa powszechnie obowiązującego.

Art.3. ZNP posiada osobowość prawną.

Art.4. Terenem działania ZNP jest Filia AWF w Białej Podlaskiej.

II. CELE I ZADANIA ZNP

Art.5. ZNP rozwija wszechstronną działalność zmierzającą do podnoszenia rangi społecznej pracownika nauki, jest rzecznikiem interesów i broni praw pracowników szkół wyższych, występuje wobec właściwych organów władzy administracji państwowej w sprawie aktów prawnych określających prawa i obowiązki pracowników a w szczególności:

- 1) dąży do systematycznej poprawy sytuacji materialnej i socjalnej pracowników, emerytów i rencistów, troszczy się o ich sprawy bytowe oraz udziela im pomocy w dochodzeniu należnych uprawnień i świadczeń,
- 2) współdziała z odpowiednimi władzami oraz instytucjami służby zdrowia w sprawach systematycznego podnoszenia stanu zdrowotności pracowników, polepszenia opieki lekarskiej oraz leczenia uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego, organizowania różnych form wczasów i wypoczynku po pracy,
- 3) kontroluje warunki pracy, stan BHP, przeciwdziała wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- 4) uczestniczy i współdziała w gospodarowaniu zakładowym funduszem socjalnym,

- 5) rozwija różne formy samopomocy koleżeńskiej: w razie potrzeby organizuje i nadzoruje kasy zapomogowo-pożyczkowe,
- 6) podejmuje wysiłki na rzecz stałego rozszerzenia udziału swych członków i rodzin we wszystkich formach świadczeń socjalnych, współdecyduje o gospodarowaniu funduszem socjalnym dla pracowników,
- 7) otacza opieką emerytów i rencistów jako pełnoprawnych członków,
- 8) udziela członkom pomocy w postaci zasiłków statutowych i zapomóg, otacza opieką wdowy i sieroty po zmarłych członkach,
- 9) (skreślony),
- 10) prowadzi różne formy związkowej opieki nad młodzieżą przygotowującą się do zawodu nauczyciela i pracownika nauki.

Art.6. ZNP aktywnie uczestniczy w kształtowaniu postępowego oblicza oświaty i nauki polskiej, w tym celu w szczególności:

- 1) współdziała w określeniu polityki w dziedzinie oświaty i nauki, planów ich rozwoju i związanymi z nimi nakładów,
- 2) kształtuje etykę zawodową pracownika nauki, stoi na straży przestrzegania jej zasad,
- 3) dąży do nieskrępowanego rozwoju twórczej myśli w dziedzinie nauki i oświaty, do prowadzenia badań naukowych służących postępowi społecznemu,
- 4) pracuje nad podnoszeniem poziomu oświaty, nauki i wychowania, rozwija działalność na rzecz polepszenia jakości pracy szkół, zakładów i placówek naukowych w celu odpowiedniego przygotowania kadr dla gospodarki i kultury narodowej, szczególną troską otacza twórcze poszukiwania pracowników nauki zmierzające do podnoszenia poziomu pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowej uczelni,
- 5) domaga się zapewnienia uczelni i pracownikom odpowiedniego do ich zadań wyposażenia w środki dydaktyczne, urządzenia, pomoce i sprzęt,
- 6) dąży do umocnienia i pogłębienia zasad wychowania w duchu tolerancji i poszanowania godności człowieka,
- 7) szczególną wagę przywiązuje do spraw kształcenia, doskonalenia i rozwoju kadry naukowej, bierze udział w opracowywaniu systemu oraz programów kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 8) prowadzi wśród członków działalność wychowawczą, umacnia ich poczucie odpowiedzialności za współgospodarowanie krajem,
- 9) współdziała z właściwymi resortami w prowadzeniu pracy kulturalno-oświatowej, turystyczno-krajoznawczej i sportowej wśród pracowników nauki.

Art.7. ZNP:

- 1) uczestniczy w zawieraniu i kontroluje realizację umów społecznych dotyczących pracowników nauki,
- 2) działa na rzecz jedności celów ruchu zawodowego w Polsce i podejmuje współpracę międzynarodową, w szczególności zawiera porozumienia z innymi związkami oraz podejmuje wspólne działania mające na celu obronę i reprezentowanie interesów pracowników oraz prawidłowe funkcjonowanie zakładów pracy,
- 3) działa na rzecz umacniania międzynarodowej solidarności pracowników oświaty i nauki.
- 4)

III. ŚRODKI I FORMY DZIAŁANIA ZNP**Art.8.** Dla osiągnięcia swych celów ZNP stosuje następujące środki i formy działania:

- 1) opracowuje, publikuje oraz przedkłada właściwym władzom projekty regulacji prawnych, wnioski i opinie w sprawach nauki, kultury i wychowania oraz sprawach dotyczących warunków pracy i bytu pracowników nauki,
- 2) negocjuje z organami władzy i administracji projekty i propozycje dotyczące płac, warunków pracy, sytuacji socjalnej i statusu prawnego pracowników, opiniuje projekty aktów prawnych i decyzji z tego zakresu oraz współdziała w ich uprzednim opracowaniu,
- 3) zwołuje zjazdy i konferencje w celu omawiania problemów oświaty, nauki i wychowania oraz spraw zawodowych, socjalno-bytowych i kulturalnych,
- 4) inspiruje i prowadzi badania naukowe nad zawodem nauczycielskim,
- 5) deleguje przedstawicieli na konferencje i kongresy naukowe, pedagogiczne i zawodowe w kraju i za granicą,
- 6) pośredniczy w sporach między pracownikami a zakładem pracy,
- 7) organizuje i ułatwia swoim członkom samokształcenie,
- 8) (skreślony),
- 9) za pośrednictwem środków masowego przekazu informuje opinię publiczną o swym stanowisku w sprawach systemu oświaty i nauki, warunków bytu pracowników,
- 10) (skreślony),
- 11) wspólnie z władzami oświaty, nauki i kultury fizycznej rozwija wychowanie fizyczne i sport, organizuje krajoznawczo-turystyczne wycieczki i inne formy czynnego wypoczynku,
- 12) wspólnie z władzami oświaty i nauki rozwija pracę kulturalno-oświatową,
- 13) udziela członkom pomocy organizacyjnej i obrony prawnej,
- 14) wyraża sprzeciw wobec decyzji kierownictw zakładów pracy naruszających podstawowe interesy oraz prawa pracownicze i związkowe,

- 15) zapewnia wszelkimi środkami możliwość podjęcia pracy na poprzednim lub równorzędnym stanowisku członkom, którzy zakończyli pełnienie funkcji zawodowej z wyboru i występują o powrót do zawodu,
- 16) ZNP stosuje wszelkie prawnie dozwolone środki urzeczywistniania swych celów z prawem podjęcia stosownej formy protestu.

IV. CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

Art.9. 1. W poczet członków ZNP mogą być przyjmowani pracownicy zatrudnieni w Filii AWF w Białej Podlaskiej.

2. Przyjęcia w poczet członków ZNP dokonuje Rada Zakładowa na podstawie pisemnej deklaracji kandydata.

3. Potwierdzenie przez dotychczasowego członka ZNP jego dalszej przynależności bez względu na formę w jakiej zostało złożone, jest równoznaczne z aktem przyjęcia w poczet o którym mowa w ust. 2.

4. Członkostwo ZNP wyklucza przynależność do innego związku zawodowego.

5. Członkowie ZNP po przejściu na emeryturę lub rentę zachowują nadal członkostwo z przynależnością do podstawowych ogniw organizacyjnych właściwych dla miejsca pracy lub stałego zamieszkania bądź do ogniw emerytów.

Art.10. Dowodem przynależności do ZNP jest ważna legitymacja członkowska.

Art.11. (skreślony).

Art.12. Utrata członkostwa następuje w wyniku:

- 1) pisemnego oświadczenia o wystąpieniu ze ZNP,
- 2) skreślenia z listy członków z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich przez trzy kolejne miesiące: skreślenie może nastąpić po przeprowadzeniu z zainteresowanym rozmowy lub pisemnym uprzedzeniu go o statutowych konsekwencjach – zaleganie z opłatą składek,
- 3) wykluczenie ze ZNP na podstawie decyzji sądu koleżeńkiego lub uchwały zebrania członków.

Art. 13. Członek ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do wszystkich władz i instancji ZNP,
- 2) oceniać na zebraniach, konferencjach i zjazdach oraz w inny sposób działalność członków i instancji,
- 3) zgłaszać wnioski i opinie w sprawie działalności ZNP,

- 4) występować z uzasadnionym wnioskiem o odwołanie członków władz i instancji związkowych,
- 5) uczestniczyć w zebraniach związkowych, na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby,
- 6) korzystać z urzędzeń socjalnych, kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji ZNP, z jego pomocy organizacyjnej, prawnej oraz wszystkich świadczeń przewidzianych statutem i regulaminami,
- 7) zwracać się do władz i instancji ZNP we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i życia, szczególnie w sprawie obrony jego interesów.

Art.14. Członek ZNP jest obowiązany:

- 1) przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz ZNP, uczestniczyć w życiu związkowym i dążyć do realizacji celów i zadań Związku,
- 2) przestrzegać zasad etyki zawodowej, obowiązków pracowniczych, podnosić swoje kwalifikacje zawodowe,
- 3) przestrzegać zasad współżycia społecznego,
- 4) chronić własność społeczną oraz zwalczać wszelkie przejawy biurokratyzmu, nadużyć i innej szkodliwej działalności,
- 5) regularnie opłacać składki członkowskie; składki nie podlegają zwrotowi.

Art.15. Za szczególnie aktywną działalność związkową, społeczną i zawodową, członek ZNP, w tym także emeryt lub rencista, powinien być przedstawiony do odznaczeń lub nagród państwowych, resortowych bądź regionalnych oraz wyróżniony Złotą Odznaką ZNP lub inną formą uznania.

Art.16. 1. W przypadku naruszenia postanowień statutu, obowiązującego prawa, etyki zawodowej lub zasad współżycia społecznego, sądy koleżeńskie mogą stosować następujące środki oddziaływania:

- 1) upomnienie,
- 2) nagana,
- 3) nagana z ostrzeżeniem zawieszenia w prawach członkowskich,
- 4) czasowe zawieszenie w prawach członkowskich,
- 5) wykluczenie ze ZNP.

2. Uchwała o zastosowaniu wobec członka środków wymienionych w ust. 1. powinna być podjęta w jego obecności; jeżeli mimo zawiadomienia, członek bez uzasadnionych przyczyn nie zgłosi się, uchwała może zapaść bez jego obecności; od uchwały w sprawie zawieszenia w prawach członkowskich lub wykluczenia ze ZNP zainteresowany może odwołać się do Walnego Zebrania członków w terminie 14 dni od ukarania.

V. ZASADY ORGANIZACYJNE ZNP

Art.17. ZNP jest zorganizowany na zasadach demokratycznych. Władze i instancje ZNP wszystkich szczebli:

- 1) pochodzą z wyborów i składają członkom ZNP sprawozdanie ze swej działalności co najmniej raz w roku,
- 2) są wybierane w głosowaniu tajnym, przy czym liczba kandydatów jest ustalana przez Walne Zebranie członków,
- 3) we wszystkich sprawach związkowych odpowiadają wyłącznie przed członkami ZNP w których imieniu sprawują mandaty przedstawicielskie,
- 4) w ramach swych kompetencji podejmują kolegalne uchwały, uwzględniając interesy członków ZNP i zasięgając w drodze konsultacji ich opinii,
- 5) mogą być odwoływane w całości lub części przez to samo gremium, które dokonało ich wyboru.

Art.18. Władzami związku są konferencje, walne zebrania sprawozdawczo – wyborcze członków, które:

- 1) wybierają i odwołują zgodnie ze statutem instancje związkowe,
- 2) wybierają i odwołują w oddzielnym głosowaniu, chyba, że postanowią inaczej, przewodniczącego instancji.
- 3) zebrania są prawomocne:
 - w I terminie, jeżeli bierze w nich udział co najmniej 50% członków;
 - w II terminie, bez względu na liczbę członków, jednak nie wcześniej niż po upływie 30 minut od I terminu.
- 4) walne zebranie obraduje tylko nad sprawami, dla których zostało zwołane.

Art.19. 1. Walne zebranie członków dokonuje wyboru instancji związkowej tj. Rady Zakładowej tylko spośród delegatów, określając jednocześnie jej stan liczbowy.

2. Kadencja instancji związkowej trwa pięć lat.

3. Jeśli w czasie trwania kadencji skład osobowy instancji zmniejszy się o $\frac{1}{4}$ - przeprowadza się wybory uzupełniające.

Art.20. W ZNP przy Filii AWF w Białej Podlaskiej obowiązuje następująca struktura:

- 1) grupy związkowe – mąż zaufania,
- 2) zakładowa organizacja związkowa - Rada Zakładowa.

Art.21. 1. Podstawowym ogniwem w strukturze ZNP jest zakładowa organizacja związkowa – Rada Zakładowa.

2. ZNP zrzesza członków zatrudnionych w Filii AWF w Białej Podlaskiej.

Art. 22. Rada Zakładowa jako instancja zakładowej organizacji związkowej, realizuje statutowe cele i zadania oraz uchwały władz związkowych. Rada Zakładowa konsultuje ważniejsze zamierzenia z członkami organizacji związkowej, informuje ich o planach pracy i zamierzeniach ich realizacji oraz uchwałach i decyzjach wyższych władz i instancji ZNP; w szczególności Rada Zakładowa składa coroczne sprawozdania ze swej działalności oraz informuje o bieżącej działalności prowadzonej dla realizacji wniosków i postulatów pracowniczych.

Art.23. Rada Zakładowa konstituuje się bezpośrednio po wyborach, najpóźniej jednak w terminie do 14 dni, wybierając w głosowaniu tajnym spośród swych członków skład osobowy prezydium w tym wice-przewodniczącego i sekretarza.

Art.24. Wszystkie uchwały Rady Zakładowej podejmuje się zwykłą większością głosów uprawnionych do głosowania, jeżeli Statut nie przewiduje inaczej.

Art.25. 1. Spośród członków Rady Zakładowej wybierane jest Prezydium Rady w składzie: przewodniczący, wice-przewodniczący, sekretarz.

2. Prezydium Rady Zakładowej kieruje pracą związkową w okresie między

posiedzeniami instancji i reprezentuje ją wobec instancji i organizacji, osób prawnych i fizycznych jak również wykonuje wszelkie zadania wynikające ze statutowej działalności właściwych ogniw organizacyjnych.

3. W posiedzeniach prezydium uczestniczą z głosem doradczym zaproszeni przewodniczący sekcji zawodowych i komisji problemowych, jeżeli porządek obrad przewiduje rozpatrywanie spraw związanych z ich merytoryczną działalnością; między posiedzeniami Prezydium, przewodniczący, wice-przewodniczący i sekretarz, kierują kolegialnie pracami odpowiednich ogniw organizacyjnych, wykonują bieżące zadania oraz reprezentują swoją instancję.

Art.26. W posiedzeniach Rady Zakładowej mogą uczestniczyć z głosem doradczym przewodniczący sekcji oraz przedstawiciele ogniw i komisji rewizyjnych niższego szczebla organizacyjnego.

Art.27. 1. Członkowie wybrani na funkcje: przewodniczącego, wice-przewodniczącego oraz sekretarza instancji, mogą funkcję w tej samej instancji pełnić nie dłużej niż przez dwie kadencje.

2. Członek pełniący funkcję kierowniczą w Filii AWF w Białej Podlaskiej /prorektor, dziekan, prodziekan, kanclerz, kierownik działu kadr/ nie może być jednocześnie członkiem Rady Zakładowej. Członkowie ci mogą być wybrani do Rady Zakładowej i pełnić w niej funkcję z wyboru pod warunkiem zrezygnowania z wyżej wymienionej funkcji kierowniczej.

Art.28. 1. Członkowie wybrani do Rady Zakładowej odpowiadają za realizację zadań statutowych , są obowiązani do wykonywania przydzielonych im obowiązków.

2. (Skreślony) .

3. Członkowie Rady Zakładowej reprezentujący instancję na zewnątrz są obowiązani

zajmować stanowisko ustalone kolegiąlnie przez tę instancję, nie mogą przekraczać danych im pełnomocnictw.

4. Członek Rady Zakładowej może być zawieszony w funkcji w razie działania niezgodnego ze statutem, naruszenia obowiązujących uchwał związkowych, popełnienia czynu nieetycznego lub zawiedzenia w inny sposób zaufania wyborców.

5. Do zawieszenia członka Rady Zakładowej niezbędna jest uchwała instancji podjęta większością 2/3 głosów jej członków; instancja ta zobowiązana jest niezwłocznie przedstawić władzy związkowej wniosek o odwołanie członka, zawieszenie jest nieskuteczne w przypadku oddalenia takiego wniosku.

6. Mandat członka Rady Zakładowej wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji z pełnienia funkcji,
- 2) wystąpienia lub wykluczenia z ZNP,
- 3) rozwiązania lub połączenia ogniw związkowych uniemożliwiającego piastowanie mandatu,
- 4) wyjazdu za granicę na pobyt stały,
- 5) utraty praw publicznych,
- 6) zmiany miejsca pracy uniemożliwiającej pełnienie dotychczasowej funkcji,
- 7) powołania na stanowisko kierownicze, jeżeli pociąga to za sobą ograniczenie z art. 27. ust. 2.

VI. SEKCJE ZWIĄZKOWE

W celu zagwarantowania członkom ZNP warunków sprzyjających efektywnej działalności związkowej, niezbędnego zakresu autonomii, proporcjonalnego przedstawicielstwa we władzach i organach związkowych, skutecznej reprezentacji i ochrony interesów pracowniczych w ZNP działają sekcje związkowe i zawodowe.

Art.29. 1. Sekcjami związkowymi w Radzie Zakładowej w Wydziale Wychowania Fizycznego i Sportu w Białej Podlaskiej są:

- 1) Sekcja Pracowników Działalności Podstawowej,
- 2) Sekcja Emerytów i Rencistów.

2. Zakładowe ognia sekcji związkowych powstają z inicjatywy danych grup pracowniczych.

Art.30. 1. Sekcje związkowe wybierają na swych zebraniach / konferencjach / w głosowaniu tajnym, odpowiednio do liczebności członków swych przedstawicieli do instancji związkowych oraz komisji rewizyjnych.

2. Wybrani przez sekcję przedstawiciele:

- 1) wchodzi automatycznie do składu osobowego Rady Zakładowej i Komisji Rewizyjnej,
- 2) są równocześnie delegatami na Walne Zebranie członków, uczestniczą w jego pracach z wyjątkiem wyborów, mają jednak czynne i bierne prawo wyborcze w przypadku oddzielnych wyborów Przewodniczącego instancji.

3. Zebrania sprawozdawczo-wyborcze sekcji odpowiedniego szczebla wybierają jej zarządy: oddziałowy / zakładowy /.

4. Zarządy sekcji:

- 1) działają przy instancjach związkowych odpowiedniego szczebla, współpracują z nimi w realizacji celów ZNP oraz reprezentują wobec instancji opinie i postulaty pracownicze,
- 2) kierują działalnością sekcji zgodnie ze statutem i regulaminem sekcji,
- 3) we własnym zakresie podejmują uchwały i decyzje o charakterze wewnątrz sekcyjnym,
- 4) instancje związkowe odpowiednich szczebli zapewniają w swych budżetach środki finansowe na działalność sekcji.

5. Podstawą budżetu Sekcji Emerytów i Rencistów są dochody ze składki członkowskiej emerytów i rencistów.

VII. KOMISJA REWIZYJNA

Art.31. 1. Komisja Rewizyjna wybierana jest na walnym zebraniu organizacji

związkowej na okres kadencji instancji związkowej z jednoczesnym ustaleniem składu liczbowego. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami lub pracownikami instancji tego samego lub wyższego szczebla.

2. W przypadku gdy w czasie trwania kadencji skład osobowy Komisji Rewizyjnej zmniejszy się o ponad $\frac{1}{4}$ - przeprowadza się wybory uzupełniające.

3. Komisja Rewizyjna konstituuje się bezpośrednio po wyborach, najpóźniej w ciągu 14 dni, wybierając ze swego grona przewodniczącego.

Art. 32. 1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie działalności Rady Zakładowej z punktu widzenia jej zgodności ze statutem, kontrolowanie gospodarki i finansów Rady Zakładowej pod względem legalności, celowości i rzetelności,
- 2) informowanie Rady Zakładowej o wynikach kontroli i przedstawianie wniosków,
- 3) dokonywanie oceny projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań z realizacji budżetów, przedkładanie wniosków.

2. Komisja Rewizyjna na konferencji delegatów lub na zebraniu sprawozdawczo-wyborczym:

- 1) dokonuje oceny działalności Rady Zakładowej i zgłasza o udzielenie jej absolutorium,
- 2) składa sprawozdanie ze swej działalności.

Art.33. 1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestnictwa z głosem doradczym w posiedzeniach Rady Zakładowej oraz informowania o wynikach kontroli.

2. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub delegowany przez niego członek prezydium komisji ma prawo uczestniczenia z głosem doradczym w posiedzeniach Prezydium Rady Zakładowej.

3. Postanowienia zakładowej Komisji Rewizyjnej mają odpowiednie zastosowanie do komisji rewizyjnych wszystkich szczebli.

VIII. SĄD KOLEŻEŃSKI

- Art.34.** 1. Sąd koleżeński rozstrzyga wszelkie spory i zatargi między członkami ZNP.
2. Sądy koleżeńskie są powoływane zgodnie z zasadami określonymi w art. 17 Statutu.
3. Zakres działania, organizację i tryb postępowania sądów koleżeńskich określają regulaminy uchwalone przez Rady Zakładowe ZNP.

IX. MAJĄTEK I FUNDUSZE ZNP

- Art.35.** 1. Majątek ZNP stanowią ruchomości, udziały, prawa i gotówka.
2. Fundusze ZNP powstają:
- 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z zapisów i darowizn,
 - 3) ze specjalnych wpłat członkowskich,
 - 4) z dochodów z agend i innych źródeł.
3. Podstawę działalności finansowej Rady Zakładowej stanowią budżety uchwalone przez instancję, okresem budżetowym jest rok kalendarzowy.
4. Sprawozdania z działalności finansowej związków członkowskich podawane są corocznie do wiadomości członków.
5. Jeżeli walne zebranie sprawozdawczo-wyborcze członków nie postanowi inaczej miesięczna składka związkowa wynosi jeden procent (1%) wynagrodzenia zasadniczego - dla pracujących członków ZNP oraz 0,5% wysokości emerytury, renty dla emerytów i rencistów.
6. Wystąpienie członka ze ZNP lub utrata członkostwa w inny sposób określony Statutem powoduje utratę praw byłego członka do majątku ZNP i świadczeń związkowych.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Art.36. Rada Zakładowa ZNP posługuje się pieczęcią nagłówkową z napisem: Związek Nauczycielstwa Polskiego Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie Wydział Wychowania Fizycznego i Sportu w Białej Podlaskiej.

Art.37. Związek Nauczycielstwa Polskiego posiada:

- 1) sztandar ,
- 2) znaczek ZNP,
- 3) złotą odznakę ZNP.

Art.38. Ilekroć w Statucie jest mowa o pracownikach – członkach ZNP lub prawach, uprawnieniach i sprawach pracowników – stosuje się to odpowiednio do emerytów i rencistów członków ZNP.

Art. 39. Sprawy nie uregulowane Statutem rozstrzyga Rada Zakładowa kierując się zasadami tego Statutu.

Art.40. Zmiany w niniejszym Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania członków większością co najmniej 2/3 ważnie oddanych głosów.

Art.41. Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania.